



**AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE PER L’AFFIDAMENTO DI UNA CONSULENZA PER LA
PROMOZIONE DELLE MISURE SSL DI SOSTEGNO AL TURISMO NEL
TERRITORIO GAL
CUP – J73C17000100009
CIG - Z52219D8BD**

IL CONTESTO DI LAVORO

- il GAL Carso – LAS Kras è una Società consortile a responsabilità limitata che opera nell’ambito delle politiche per lo Sviluppo Rurale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e del territorio del Carso in particolare; la competenza del GAL fornita dalla Regione nelle politiche di sviluppo rurale riguarda i territori rurali del Carso, del Breg e di Muggia;

- il GAL, visto il suo impegno a sviluppare un turismo sostenibile sul suo territorio di concerto con i territori contigui, ha il bisogno di agevolare ulteriormente le attività di Animazione ovvero gli scambi tra il GAL e le parti interessate; per questo intende dotarsi di un ulteriore consulente che esplori l’interesse di soggetti privati e pubblici interessati alle azioni della Strategia di Sviluppo Locale in ambito turistico, anche in collegamento alle iniziative di enti pubblici e privati di aree e città contigue, nonché alle strategie e linee politiche in fase di mutamento sia dell’agenzia di promozione turistica regionale che della Regione Friuli Venezia Giulia;

- il GAL intende costituire un rapporto di collaborazione di 6 mesi con un esperto di comunicazione pubblica, marketing territoriale e turismo utile a questo fine, coinvolgendo gli attori individuati col GAL, di concerto con le direttive della Strategia di Sviluppo Locale 2014-20120 del GAL Carso - LAS Kras, le linee guida della Regione Friuli Venezia Giulia e dell’agenzia PromoTurismo FVG.

LA SELEZIONE

**ART. 1
OGGETTO**

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all’individuazione di un candidato con esperienza in comunicazione pubblica, marketing territoriale e turistico con una spiccata esperienza in attività di ideazione e gestione di strategie di comunicazione istituzionale e marketing del territorio sia in ambito privato che pubblico.



Il GAL concorderà con il collaboratore gli obiettivi specifici per tali attività di Animazione, il quale si impegnerà a realizzare tali obiettivi come richiesto dal GAL, consegnando delle relazioni sintetiche sul lavoro svolto.

ART. 2 IMPEGNO, DURATA E COMPENSO

L'incarico avrà la durata di 6 (sei) mesi, eventualmente rinnovabile fino alla conclusione delle attività della Strategia di Sviluppo Locale (30 giugno 2023) in ragione delle specifiche esigenze della società. Il compenso lordo del semestre ammonta ad euro 9.296,00 a corpo. Lo stesso sarà corrisposto in n. 6 rate mensili di eguale importo. Vanno aggiunti a tali compensi i rimborsi per le spese di spostamento (trasporto, vitto, alloggio) sostenute dal collaboratore per il GAL e concordate precedentemente col GAL e documentate come da normativa vigente.

ART. 3 OGGETTO, NATURA DELLA SELEZIONE E REQUISITI – INQUADRAMENTO RETRIBUTIVO E FUNZIONALE

Mansioni previste	Esplorare l'interesse di soggetti privati e pubblici interessati alle azioni della Strategia di Sviluppo Locale in ambito turistico, anche in collegamento alle iniziative di enti pubblici e privati di aree e città contigue, nonché alle strategie e linee politiche in fase di mutamento sia dell'agenzia di promozione turistica regionale che della Regione Friuli Venezia Giulia
Durata	L'incarico avrà durata di mesi 6 con decorrenza dalla data di conferimento dello stesso e potrà essere prorogata per un massimo di altri 12 mesi, tuttavia rinnovabile fino alla conclusione delle attività della Strategia.
Natura del rapporto	Contratto a tempo determinato di collaborazione coordinata e continuativa a carattere prevalentemente personale ex art. 2 D. Lgs n.81/2015 soggetto a certificazione ai sensi della L. 10 dicembre 2014, n. 183
Requisiti	a. cittadinanza europea b. età non inferiore a diciotto anni; c. godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche nello stato di appartenenza e di provenienza; d. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere; e. non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con

	<p>la Pubblica Amministrazione; f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, let. d) del D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche e integrazioni;</p> <p>I requisiti specifici sono:</p> <p>g. possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma universitario, laurea di primo livello, laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento, o titoli universitari analoghi conseguiti all'estero; i predetti titoli devono certificare una durata di studi universitari almeno quadriennale; h. conoscenza delle lingue italiana e inglese; i. buone conoscenze informatiche (pacchetto office e internet); j. patente di guida di tipo B o superiore in corso di validità e disporre di un automezzo proprio utilizzabile per le attività previste dal contratto di collaborazione; k. avere già svolto attività di ideazione e gestione delle strategie di comunicazione istituzionale e marketing del territorio in ambito pubblico ed aver svolto mansioni analoghe anche in ambito privato.</p>
--	--

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione per il presente bando. La mancanza di uno dei requisiti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla presente selezione.

ART. 4 DOMANDA E DOCUMENTI PER L'AMMISSIONE

La domanda d'ammissione, redatta in carta semplice in italiano (e eventualmente in sloveno) e firmata dall'autore, deve contenere le dichiarazioni di cui all'articolo 5 e deve essere indirizzata a GAL Carso – LAS KRAS, c/o Provincia di Trieste, Piazza Vittorio Veneto 4, 34132 - Trieste.

Sulla busta il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura: "SELEZIONE ANIMAZIONE TURISMO". La domanda di ammissione deve essere inviata, a mezzo lettera raccomandata A/R, entro il giorno mercoledì 31 GENNAIO 2018. La domanda di ammissione dovrà essere corredata, a pena di esclusione dalla selezione, dai seguenti documenti:



- curriculum professionale e formativo, in italiano (e eventualmente in sloveno), redatto in carta semplice utilizzando il formato europeo;
- fotocopia leggibile di un documento di identità personale.

ART. 5 DICHIARAZIONI DA APPORRE NELLA DOMANDA

I candidati dovranno dichiarare nella domanda o nel curriculum, sotto la propria responsabilità:

- luogo e data di nascita;
- residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative al bando, comprensivo di numero telefonico;
- il possesso di tutti i requisiti richiesti di cui all'art. 3 del presente bando;
- le esperienze e i titoli utili al conseguimento dei punteggi di cui all'art. 6 e art. 7 del presente bando;
- accettazione incondizionata di tutte le clausole contenute in questo bando;
- diritto di applicazione dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché segnalazione dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;
- consenso al trattamento dei dati personali D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.

La società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per aggiudicarsi il bando, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, la società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'incarico in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione all'incarico da affidare.

ART. 6 SELEZIONE DI BASE

Una Commissione esaminatrice, nominata dal Cda del GAL, effettuerà una selezione delle domande sulla base dei curricula presentati dai candidati. Tale selezione avverrà assegnando i punteggi per ogni candidato, come da tabella che segue:

Criterio di assegnazione dei punti	Parametro	Punti assegnabili
Esperienze professionali pertinenti	Attività svolta in ambito comunicazione istituzionale	Fino a 40
	Attività svolta in ambito marketing territoriale	Fino a 30
	Attività svolta rispetto allo sviluppo economico del territorio di competenza del GAL	Fino a 10
Conoscenza della lingua inglese*	- padronanza (livello avanzato o di efficienza autonoma, livello di padronanza della lingua in situazioni complesse): 15 punti - autonomia (livello intermedio o "di soglia", livello intermedio superiore): 10 punti - base (livello base, livello elementare): 5 punti	15
Conoscenza della lingua tedesca*	- padronanza (livello avanzato o di efficienza autonoma, livello di padronanza della lingua in situazioni complesse): 5 punti - autonomia (livello intermedio o "di soglia", livello intermedio superiore): 3 punti - base (livello base, livello elementare): 1 punto	5
Punteggio massimo totale		100

*Nota: potrà essere richiesta prova della competenza linguistica tramite colloquio o l'esibizione di una certificazione commisurabile al Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER).

ART. 7 SCREATURE DELLA SELEZIONE

La commissione del GAL si riserva il diritto di organizzare dei colloqui per approfondire le competenze e le esperienze svolte dai candidati. La mancata presentazione all'eventuale colloquio sarà considerata come rinuncia a tutti gli effetti ed esclusione dalla graduatoria. I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale.



In caso di parità di punteggio tra più candidati, la conoscenza della lingua slovena, ovvero una delle due lingue principali di comunicazione nel territorio GAL, sarà considerata un elemento preferenziale.

ART. 8 GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria generale dei candidati. La graduatoria definitiva è formata secondo l'ordine dei punteggi totali conseguiti dai candidati. La graduatoria, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società, sarà immediatamente efficace dalla sua approvazione. La graduatoria verrà pubblicata sul sito web del GAL. La graduatoria avrà validità, per mansioni congruenti, fino al 31.12.2020, eventualmente prorogabile dal Consiglio di Amministrazione della società. Gli incarichi che dovessero essere affidati terranno conto dell'ordine di collocazione in graduatoria dei candidati.

ART. 9 CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COLLABORAZIONE

Il GAL si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento di alcun affidamento dell'incarico di collaborazione. In caso affidamento dell'incarico, il candidato primo in graduatoria sarà invitato, con lettera raccomandata o messaggio di posta elettronica, a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto parasubordinato; in tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae. Scaduto inutilmente il termine indicato per la presentazione della documentazione richiesta non potrà essere dato luogo all'affidamento dell'incarico. Colui che non sottoscriverà il contratto in sede di certificazione sarà considerato rinunciario.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Il GAL ha facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare il termine per la scadenza della selezione, di riaprire il termine stesso o di revocare la selezione medesima, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal bando di un candidato per difetto dei requisiti prescritti. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative.



La partecipazione alla procedura di cui al presente avviso pubblico comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso. La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento del bando ai sensi degli artt. 1 e 2 del D.P.R. n. 184/2006, con le modalità ivi previste.

Contro gli atti della procedura concorsuale è ammesso ricorso entro 15 giorni dall'approvazione della graduatoria.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento, David Pizziga.

Il presente bando è consultabile nel sito internet del GAL (www.galcarso.eu).

ART. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione art. 7 del D.Lgs 196/2003, si avvisano i candidati che i dati personali da loro forniti saranno raccolti presso la sede del GAL per le finalità di gestione della selezione. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio e preposto alla conservazione delle domande, e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure relative alla selezione.

Trieste, 10 gennaio 2018

**Il Presidente del
GAL Carso – LAS Kras
DAVID PIZZIGA**